



Fondo europeo agricolo
per lo sviluppo rurale:
*l'Europa investe
nelle zone rurali*

Unione Europea



Programma di Sviluppo Rurale Campania 2014-2020

Misura 16 - Sottomisura 16.9

Tipologia di intervento 16.9.1 "Agricoltura sociale, educazione alimentare, ambientale in aziende agricole, cooperazione con soggetti pubblici/privati" - Az. B

PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'AFFIDAMENTO DI N. 5 INCARICHI di CONSULENZA PROFESSIONALE nell'ambito del progetto

M.E.T.A.F.O.R.E.

Modelli di Eccellenza Territoriale Agricola a Forte Orientamento RELazionale (CUP B67D18000550007)

Nell'ambito del progetto "M.E.T.A.F.O.R.E. | Modelli di Eccellenza Territoriale Agricola a Forte Orientamento RELazionale" - finanziato con risorse del P.S.R. Campania 2014/2020 Misura 16 "Cooperazione", Sottomisura 16.9 "Sostegno per la diversificazione delle attività agricole in attività riguardanti l'assistenza sanitaria, l'integrazione sociale", Tipologia di intervento 16.9.1 "Agricoltura sociale, educazione alimentare, ambientale in aziende agricole, cooperazione con soggetti pubblici/privati" - a titolarità dell'Associazione Temporanea di Scopo costituita da

Azienda Agricola Chirico Benedetto

Azienda Agricola Vittorio Rammauro

Società Agricola La Petrosa s.r.l.

Istituto di Istruzione Superiore Ancel Keys

Istituto Comprensivo Castellabate

Yobel soc. coop a r.l.

Fondazione Alario per Elea-Velia impresa sociale

- visto l'avviso pubblico approvato con DRD n. 9 del 13/06/2017 e s.m.i.

- viste le linee guida sull'ammissibilità della spesa finanziata dal P.S.R. 2014/2020

- viste le Disposizioni generali di attuazione delle Misure non connesse alla superficie e/o agli animali comprensive delle Disposizioni relative alla Misura 16

- vista la D.I.C.A. protocollo n. 0367768 del 08/06/2018

- viste le disposizioni di legge e regolamentari richiamate dai citati atti amministrativi
è indetta

una procedura comparativa - regolata dalle disposizioni che seguono - per l'individuazione di n. **5 esperti** cui conferire incarico di consulenza professionale, della durata di 30 mesi, per i profili di cui all'articolo seguente.

ART. 1 | PROFILI PROFESSIONALI

La procedura ha ad oggetto la selezione di esperti in possesso delle qualificate competenze e della comprovata esperienza per ricoprire i profili professionali di seguito dettagliati in termini di funzioni e compiti da svolgere nell'ambito del progetto.

<p>N. 1 MANAGER DI RETE / COORDINATORE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • cura della <i>governance</i> della rete e accompagnamento dei partner nelle attività di networking • definizione della strategia di rete e delle procedure per la gestione del programma di rete • gestione del processo di formalizzazione dell'accordo di rete e monitoraggio delle fasi attuative • partecipazione - nella veste ufficiale di rappresentante della rete, insieme o in vece dei partners - a riunioni, incontri, seminari, tavoli di lavoro • cura dei contatti interni alla rete (tra retisti), ed esterni (tra la rete e gli stakeholders)
---	--



Fondo europeo agricolo
per lo sviluppo rurale:
*l'Europa investe
nelle zone rurali*

Unione Europea



	<ul style="list-style-type: none"> • in collaborazione con l'esperto di comunicazione, gestione delle attività informative - sia internamente che esternamente alla rete - inerenti la <i>governance</i> condivisa • pianificazione e programmazione di dettaglio • coordinamento e organizzazione efficiente ed efficace delle risorse umane impegnate sulle attività • distribuzione delle risorse sulle attività e monitoraggio dello svolgimento • assunzione di iniziative volte a prevenire i rischi • gestione periodica del processo di controllo e reporting sullo stato di avanzamento dei lavori e le stime di conclusione • produzione della documentazione di sua competenza e supervisione di quella prodotta dal team di progetto • contabilizzazione delle risorse • gestione delle attività di rendicontazione
N. 1 ESPERTO IN DIVERSIFICAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> • accompagnamento della rete partenariale, in particolare delle aziende agricole, nel processo di diversificazione • docenza nelle attività formative sui temi dell'agricoltura sociale • partecipazione in qualità di relatore agli eventi seminari e/o divulgativi • elaborazione di materiale didattico specialistico sui temi della diversificazione e dell'agricoltura sociale • cura - in collaborazione con l'esperto in comunicazione - dei contenuti della piattaforma web dedicati all'agricoltura sociale
N. 2 ANIMATORI TERRITORIALI	<ul style="list-style-type: none"> • supporto alle fasi di attuazione e valutazione delle singole linee di attività per il perseguimento degli obiettivi di coinvolgimento degli utenti e della comunità locale • sensibilizzazione e informazione dei potenziali utenti • formulazione di orientamenti per i soggetti partner e gli attori locali, finalizzati a garantire la massima estensione della rete territoriale • individuazione di buone prassi e realizzazione di attività di cooperazione • contributo alla definizione di azioni specifiche nell'ambito del piano di informazione e pubblicità del progetto • partecipazione e collaborazione all'organizzazione delle attività afferenti alle linee progettuali
N. 1 ESPERTO IN COMUNICAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> • responsabilità delle attività di comunicazione e diffusione dei risultati • definizione del piano di comunicazione, in particolare con l'ideazione del logo e dell'immagine coordinata del progetto • realizzazione e gestione del sito e delle pagine social collegate • ideazione e gestione dell'attività di promozione/divulgazione del progetto e di diffusione dei risultati • targhettizzazione della comunicazione all'interno delle aree 'media', pubblico-istituzionale, utenti- beneficiari • valutazione di tempi, modalità e contenuti dei messaggi



Fondo europeo agricolo
per lo sviluppo rurale:
*l'Europa investe
nelle zone rurali*

Unione Europea



	<p>da comunicare</p> <ul style="list-style-type: none"> • scelta dei canali d'informazione più idonei a trasmettere i contenuti d'interesse • instaurazione e consolidamento dei rapporti con il partenariato, le istituzioni pubbliche e i media • progettazione e avvio di campagne pubblicitarie • pianificazione di incontri e di iniziative promozionali • proposta ai partner progettuali di eventi speciali a scopo divulgativo
--	---

ART. 2 | OGGETTO DELL'INCARICO

In collaborazione fra loro, nonché con i partners di progetto e le relative risorse interne, i suddetti esperti concorreranno al perseguimento degli obiettivi progettuali e alla realizzazione dei relativi output:

- sperimentazione di un modello organizzativo di rete di agricoltura sociale e sottoscrizione del relativo accordo
- ideazione e realizzazione di
 - 10 tavoli di lavoro
 - 10 sessioni formative
 - 12 eventi/seminari formativi sull'agricoltura sociale, la diversificazione multifunzionale e lo sviluppo rurale (per un totale di n° 200 ore di attività didattico-formativa)
- preparazione e coordinamento di 5 testimonianze/scambi di esperienze con fattorie sociali e/o didattiche
- realizzazione di 12 percorsi educativi ed esperienziali su 'cibo & territorio'
- formazione e coordinamento di 3 rural classroom / rural spaces
- strutturazione di 12 pacchetti di turismo sociale
- coordinamento e realizzazione di almeno 10 campi laboratorio (suddivisi nelle varie stagioni)
- realizzazione di 15 produzioni di storytelling sulle 'eredità contadine' da conservare
- realizzazione della piattaforma web contenente, tra l'altro, sessione e-learning (skill pills), tool, best practices e bibliografia sull'agricoltura sociale.

Nello svolgimento e come risultato delle sopra indicate attività è previsto il coinvolgimento - anche cumulativamente in una o più delle sopra elencate attività - di:

- almeno 15 giovani al primo impiego
- almeno 10 donne con particolare attenzione a quelle in difficoltà
- almeno 5 nuove realtà produttive e/o associazionistiche nel settore agricolo / turismo rurale
- almeno 10 classi di scuole primarie e secondarie
- almeno 500 stakeholders.

Gli esperti dovranno essere in possesso - o comunque provvedere alla relativa fornitura - delle attrezzature e dei materiali necessari al corretto espletamento della prestazione.

ART. 3 | RAPPORTO CONTRATTUALE E SUOI ELEMENTI ESSENZIALI

Per tutti i profili professionali si ricorrerà al contratto di lavoro autonomo intellettuale disciplinato dall'art. 2230 del codice civile.

La durata del rapporto viene fissata in 30 mesi salvo proroghe accordate dall'autorità di gestione e ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di conferimento dell'incarico.

L'impegno in giornate uomo e il compenso giornaliero massimi dei singoli profili professionali saranno:

- per il manager di rete/coordinatore: n° 150 giornate/uomo per un corrispettivo di € 200/giornata;



Unione Europea

Fondo europeo agricolo
per lo sviluppo rurale:
*l'Europa investe
nelle zone rurali*



- per l'esperto in diversificazione: n° 100 giornate uomo per un corrispettivo di € 200/giornata;
- per l'animatore territoriale n° 100 giornate uomo per un corrispettivo di € 100/giornata;
- per l'esperto in comunicazione n° 150 giornate uomo per un corrispettivo di € 200/giornata.

La giornata lavorativa è fissata in 8 ore effettive di prestazione.

I suddetti importi, al netto dell'IVA se dovuta, si intendono comprensivi di ogni altro onere fiscale e/o contributivo (alias "costo aziendale" per il committente), nonché di ogni ulteriore spesa con specifico riguardo, altresì, a quanto previsto dall'art. 2, ultimo comma.

Le prestazioni saranno rese, in fase di preparazione, presso la sede della Fondazione Alario e/o presso il domicilio professionale dell'esperto, e nella fase attuativa presso le sedi dei partners o nei diversi luoghi che saranno individuati in base alle esigenze del progetto e in coerenza con esso.

ART. 4 | REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Sono requisiti di ammissione alla procedura di selezione per tutti i profili:

- a) età non inferiore a 18 anni
- b) cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea
- c) godimento dei diritti civili e politici
- d) non aver riportato condanne penali passate in giudicato, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione di rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione
- e) non essere rappresentante legale, amministratore, socio di un soggetto del partenariato e non avere con essi rapporti di coniugio, parentela o affinità, fino al II grado compreso
- f) possesso di diploma di laurea
- g) possesso di partita IVA.

ART. 5 | REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

I requisiti specifici di ammissione sono:

> per il profilo di **MANAGER DI RETE/COORDINATORE**:

- a) diploma di laurea almeno triennale o altro titolo equipollente; costituisce requisito preferenziale la laurea in discipline economico-giuridiche (classi di laurea LMG01 e LM56)
- b) esperienza professionale non inferiore a 5 anni nella predisposizione/gestione di strumenti di programmazione negoziata o integrata (accordi di programma, patti territoriali, progetti integrati territoriali, contratti o accordi di rete, patti formativi, etc) e/o nella programmazione, pianificazione, attuazione e monitoraggio di interventi finanziati con fondi comunitari, con particolare riferimento al territorio della Regione Campania

> per il profilo di **ESPERTO IN DIVERSIFICAZIONE**

- a) diploma di laurea almeno triennale o altro titolo equipollente; costituisce requisito preferenziale la laurea in Scienze Agrarie e Tecnologie agrarie, o in Scienze e tecnologie delle produzioni animali (classi di laurea LM69 e LM86, Laurea vecchio ordinamento, Laurea Specialistica o Magistrale del nuovo ordinamento), o in Scienze della nutrizione umana (classe di laurea LM-61)
- b) esperienza professionale non inferiore a 5 anni nel settore della consulenza e assistenza tecnica sui temi connessi allo sviluppo rurale, alla educazione e sicurezza alimentare, alla diversificazione delle attività agricole, all'innovazione dei sistemi e dei processi/prodotti agricoli, alla tutela dell'ambiente in agricoltura, con particolare riferimento al territorio della Regione Campania

> per il profilo di **ANIMATORE TERRITORIALE**

- a) diploma di laurea almeno triennale o altro titolo equipollente; costituisce requisito preferenziale la laurea in Sociologia o equipollenti (classe di laurea LM88 - Laurea vecchio ordinamento, Laurea Specialistica o Magistrale del nuovo ordinamento)
- b) esperienza professionale non inferiore a 5 anni nel settore della consulenza e assistenza tecnica sui temi connessi all'animazione e allo sviluppo rurale, all'agricoltura sociale, alla tutela dell'ambiente in agricoltura, con particolare riferimento al territorio della Regione Campania



Unione Europea

Fondo europeo agricolo
per lo sviluppo rurale:
*l'Europa investe
nelle zone rurali*



> per il profilo di **ESPERTO IN COMUNICAZIONE**

- a) diploma di laurea almeno triennale o altro titolo equipollente; costituisce requisito preferenziale la laurea in Scienze della comunicazione (classi di laurea L20)
- b) esperienza professionale non inferiore a 5 anni in attività di comunicazione tradizionale e ICT, pubblicità e comunicazione d'impresa, divulgazione e informazione con particolare riferimento alle tematiche dello sviluppo rurale, con particolare riferimento al territorio della Regione Campania.

ART. 6 | DOMANDA DI AMMISSIONE, TERMINE DI PRESENTAZIONE, MOTIVI DI ESCLUSIONE

La richiesta di ammissione alla selezione si effettua presentando:

1. **domanda di partecipazione** contenente la puntuale indicazione delle generalità, del profilo professionale per il quale si concorre, la dichiarazione di disponibilità a rendere prestazioni per il numero complessivo di giornate/uomo previste nel periodo contrattuale, nonché l'indicazione di un indirizzo email - preferibilmente di posta elettronica certificata - per tutte le comunicazioni inerenti la procedura
2. **dichiarazione sostitutiva di certificazione** ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000 sul possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione
3. **curriculum vitae**, in formato europeo/Europass, recante in calce specifica dichiarazione resa ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000 attestante la veridicità ed autenticità dei dati e delle notizie riportate, e autorizzazione al trattamento dei dati personali
4. **copia di un documento di riconoscimento** in corso di validità.

La domanda può essere consegnata a mano ovvero spedita a mezzo raccomandata A/R alla Fondazione Alario per Elea-Velia, viale Parmenide, frazione Marina - 84046 Ascea (SA). Alternativamente può essere inviata a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo pec fondazionealario@pec.it.

In caso di consegna a mano o di invio a mezzo raccomandata A/R il plico, opportunamente sigillato, dovrà recare sull'esterno la dicitura "P.S.R. MISURA 16.9.1 - PROGETTO M.E.T.A.F.O.RE. - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE per il profilo di XXX" (dove "XXX" sta ad indicare il profilo prescelto). La domanda e tutti gli allegati dovranno essere sottoscritti dal candidato.

La domanda può essere inviata a mezzo pec soltanto da chi sia titolare di un proprio indirizzo di posta elettronica certificata. Il messaggio di posta elettronica certificata dovrà avere come oggetto "P.S.R. MISURA 16.9.1 - PROGETTO M.E.T.A.F.O.RE. - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE per il profilo di XXX" (dove "XXX" sta ad indicare il profilo prescelto) e dovrà contenere la domanda e tutti gli allegati firmati digitalmente dal candidato.

Le domande dovranno **pervenire**, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 18.00 del giorno 8 marzo 2019**. Non fa fede il timbro postale. La tempestività della domanda inviata a mezzo pec sarà attestata dall'orario presente sulla ricevuta di consegna.

Alle dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae si riconosce valore di autocertificazione, pertanto non è necessario allegare documenti probatori per i quali la Commissione di Valutazione potrà domandare l'esibizione a proprio discrezionale ed insindacabile giudizio.

Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:

- a) la presentazione della domanda per più di un profilo
- b) la presentazione di domanda incompleta
- c) la presentazione della domanda oltre il termine fissato
- d) l'assenza dei requisiti generali e specifici di ammissione.

ART. 7 | PROCEDURA E CRITERI DI VALUTAZIONE

L'idoneità dei candidati, in relazione alle attività da svolgere, sarà accertata da una Commissione esaminatrice, nominata dai legali rappresentanti di almeno tre partners dell'ATS, composta da 3 membri, un Presidente e 2 Componenti, e coadiuvata da un segretario.

La Commissione procederà alla valutazione attraverso le seguenti fasi:



Fondo europeo agricolo
per lo sviluppo rurale:
*l'Europa investe
nelle zone rurali*

Unione Europea



FASE A - VALUTAZIONE DEI TITOLI

Sarà effettuata una valutazione dei curricula sulla base dei criteri esposti nella Tabella di cui alla pagina seguente, con l'assegnazione di un punteggio massimo di 60 punti.

1. TITOLI DI STUDIO E FORMAZIONE SPECIALISTICA - fino a 15 punti		
1.1 Titolo di laurea (max 1 titolo di laurea)	laurea triennale	3 punti
	laurea specialistica/magistrale	7 punti
1.2 Possesso del requisito preferenziale	si	5 punti
	no	0 punti
2. ESPERIENZA PROFESSIONALE - fino a 15 punti		
2.1 Anni di esperienza lavorativa e/o professionale inerente l'attività da svolgere	due punti per ogni anno oltre i 5 (fino a 10)	fino a 10 punti
	superiore a 10 anni	15 punti
3. ESPERIENZE SPECIFICHE E CONOSCENZE RICHIESTE per il Profilo professionale prescelto - fino a punti 30 punti		
3.1 Esperienze specifiche/conoscenze dalle quali sono rilevabili le competenze attinenti al Profilo prescelto	parzialmente coerente	da 0 a 6 punti
	coerente	da 7 a 12 punti
	pienamente coerente	da 13 a 18 punti
3.2 Conoscenza del contesto di riferimento delle attività (Parco Nazionale del Cilento, Vallo di Diano e Alburni, e aree contigue)	sufficiente	6 punti
	buona	9 punti
	ottima	12 punti

*Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale, si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi. Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore ai 15 giorni. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente.

La Commissione, al termine della FASE A, provvederà a redigere, per ogni profilo, una graduatoria di merito.

Sono ritenuti idonei e, pertanto, ammessi al colloquio previsto nella FASE B, i candidati che abbiano conseguito un punteggio, in esito alla valutazione dei titoli, non inferiore a 45 punti su 60.

Per ciascun Profilo, i candidati ritenuti idonei ed ammessi al colloquio saranno convocati mediante un messaggio inviato al recapito email o di posta elettronica certificata, indicato nella domanda. Il messaggio potrà contenere la richiesta di esibizione dei documenti probatori di quanto attestato nel curriculum vitae e di quanto dichiarato in merito al possesso dei requisiti di ammissione.

FASE B - COLLOQUIO INTEGRATIVO

Il colloquio tecnico/professionale ed attitudinale verterà sulle materie oggetto del profilo prescelto e sulle esperienze descritte dal candidato nel CV. E' prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 40 punti, secondo i seguenti criteri:

- fino a 20 punti per le competenze professionali e la conoscenza degli obiettivi progettuali dimostrate nel corso del colloquio
- fino a 20 punti per la capacità di linguaggio, l'attitudine al lavoro di squadra e le presunte motivazioni dimostrate nel corso del colloquio.

Il colloquio si intenderà superato con il conseguimento di almeno 20 punti.

Al colloquio - che si svolgerà presso la sede del partner Fondazione Alario per Elea-Velia in Ascea, viale Parmenide - il candidato dovrà presentarsi munito:

- di un documento di riconoscimento in corso di validità



Unione Europea

Fondo europeo agricolo
per lo sviluppo rurale:
*l'Europa investe
nelle zone rurali*



- della documentazione probatoria dei requisiti di ammissione, dei titoli e delle esperienze lavorative e professionali eventualmente richiesta dalla Commissione di Valutazione.

Completati i colloqui di cui alla FASE B, la Commissione stilerà, per ciascun Profilo, la graduatoria finale, sommando i punteggi delle FASI A e B. Il punteggio massimo complessivo attribuibile dalla Commissione è pari a 100 punti. A parità di punteggio avrà precedenza in graduatoria il candidato più giovane.

L'esito della procedura selettiva sarà comunicato all'indirizzo email o di posta elettronica certificata indicato nella domanda.

L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non impegnano in alcun modo l'ATS alla sottoscrizione del contratto e/o al conferimento dell'incarico professionale; l'ATS si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di interrompere la selezione, sospendendola o revocandola in qualsiasi momento, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto. L'eventuale revoca dell'Avviso sarà motivata dandone pubblica comunicazione.

Qualora il candidato risultato selezionato, non avrà proceduto senza giustificato motivo alla sottoscrizione del contratto nel termine stabilito, sarà considerato rinunciatario, con conseguente scorrimento della graduatoria.

E' rinviata all'esito della procedura di selezione la definizione delle condizioni contrattuali di dettaglio che rispetteranno gli elementi essenziali indicati nel presente avviso e la normativa vigente in materia per la specifica tipologia contrattuale.

Considerata la natura e la durata del progetto, l'incarico verrà affidato anche nel caso sia pervenuta una sola domanda di partecipazione al bando.

ART. 8 | TUTELA DELLA PRIVACY

I dati dei quali l'ATS e tutti gli attori della procedura entreranno in possesso a seguito del presente Avviso saranno trattati a norma del Reg. UE n. 679/2016.

ART. 9 | DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, statale e regionale vigente nonché al codice civile.

Il Foro competente per ogni eventuale controversia di carattere interpretativo che dovesse sorgere in fase applicativa ed esecutiva del presente Avviso è in via esclusiva quello di Vallo della Lucania.

IL CAPOFILA DELL'ATS
BENEDETTO CHIRICO